

اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني وتعديلاته رقم (8) لسنة 1996

الفريق الأول :

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة ويمثلها لأغراض هذا الاتفاق المهندسة ريم حمدان / مدير عام الشركة، بالاستناد إلى قرار مجلس الإدارة رقم (2024/3762) تاريخ 2024/10/17.

الفريق الثاني :

النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن ويمثلها لأغراض هذا الاتفاق :

- السيد فخري العجارمة / رئيس النقابة العامة لعمال الكهرباء في الأردن .
- السيد حسن الحباشنة / نائب رئيس النقابة العامة.
- السيد محمد الخطيب / أمين سر اللجنة الفرعية/ التوزيع.

حيث أن الفريق الثاني تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بتحسين ظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم (61/1/1) تاريخ 2024/4/25 وكتابهم رقم (62/1/1) تاريخ 2024/4/25، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في الشركة، بغية تنمية ورفد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهها الطرفان وتفهم كل منهم بمصلحة الطرف الآخر في ظل الظروف السائدة، فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية، وقد اتفق الفريقان على ما يلي:

1. اعتبار مقدمة هذه الاتفاقية جزءاً لا يتجزأ من بنود هذا الاتفاق، وتقرأ معه كوحدة واحدة والمكونة من صفتين.

2. منح الموظفين العاملين بالخدمة الدائمة والعقود والمياومة الدائمة مبلغ (35) دينار شهرياً زيادة على بند علاوة غلاء المعيشة وخارج مفردات الأجر وعلى أساس (12) راتب في السنة، وذلك على النحو التالي:

- (20) عشرون ديناراً اعتباراً من تاريخ 2024/8/1.
- (15) خمس عشر ديناراً اعتباراً من تاريخ 2025/2/1.

3. زيادة مساهمة الشركة في صندوق ادخار موظفي شركة توزيع الكهرباء بواقع (1.5%) وحسب النظام المعمول به في الشركة وعلى النحو التالي :

- بنسبة 0.5% اعتباراً من تاريخ 2025/1/1.
- بنسبة 0.5% اعتباراً من تاريخ 2026/1/1.
- بنسبة 0.5% اعتباراً من تاريخ 2027/1/1.

4. يتولى الفريق الأول (بالتعاون مع شركات التوزيع وشركة الكهرباء الوطنية وشركة السمرا لتوليد الكهرباء) دراسة ايجاد آلية لمنح موظفيه العاملين غير الحاصلين على خصم الكهرباء ميزة تتمثل بتغطية ما يعادل 75% من استهلاك 600 ك.و.س شهري لكل موظف، وذلك من خلال بناء نظام طاقة متجددة أو مبلغ مالي أو خصم مباشر أو أي آلية أخرى يتم الاتفاق عليها مع الفريق الثاني، وبحيث يتم الاتفاق على الآلية في موعد أقصاه 2025/6/30.
5. منح الموظفين العاملين في الشركة مبلغ (5) دنانير زيادة على بند بدل الخدمة الفعلية وحسب الأسس المعمول بها في الشركة اعتباراً من تاريخ 2025/1/1 .
6. تعديل نسب التقييم السنوي الواردة في نظام موظفي الشركة بحيث تكون نسبة تقييم الجيد جداً (40%) بدلاً من (35%) ، ونسبة تقييم الجيد (40%) بدلاً من (45%) وحسب الأسس المعمول بها في الشركة اعتباراً من تاريخ 2025/1/1.
7. يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب عمالية تترتب عليها آثار وتبعات مالية طيلة فترة سريان هذ الاتفاقية وحتى تاريخ 2027/2/1.
8. تشكل لجنة من النقابة وإدارة الشركة لحل أي خلاف على أي بند من بنود الاتفاقية، وذلك حسب قانون العمل الأردني.

وعليه تم توقيع هذه الاتفاقية بتاريخ 2024/10/22.

الفريق الثاني

النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن

الفريق الأول

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة

٢٠ ريم حمدان
رئيسة

